Azienda pubblica di servizi alla persona

"ARDITO DESIO"

PALMANOVA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

BIENNIO 2025 - 2026

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Premessa

L'art, 40 comma 3 sexies del decreto Legislativo 165/2001 prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa, con il Dipartimento della Funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art.40 bis, comma 1.

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con propria circolare n. 25 del 19.07.2001 ha comunicato gli schemi standard da utilizzare a tale fine.

L'ASP "Ardito Desio" Ha predisposto la Relazione tecnico finanziaria che si compone di 4 moduli:

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

I fondi di cui agli articoli 102 e 103 del C.C.N.L. 2.11.2022 sono così costituiti:

Ex Fondo storicizzato e consolidato per compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	31.690,46 €
Incremento stabile art. 101 applicato alle unità di personale in servizio al 31-12-2018 (€ 84,50 procapite*32 dip.)	2.704,00 €
Ex fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lettera d)	32.500,00 €
Riduzione risorse confluite nel Fondo ai sensi dell'art. 102, comma 2, lettera b) (ex Indennità di funzione, coordinamento variabile e indennità professionale specifica)	- 12.508,43 €
Risorse art. 102, comma 3, lett. a) e b) del personale cessato e cessante di cui all'art. 102,comma 2, lettera a	399,00 €
Risorse aggiuntive comma 7, art. 103 applicato alle unità di personale in servizio al 31-12-2018 (€ 68,41 procapite*32 dip.x 2)	4.378,24 €
Economie di gestione accertate per miglioramento dei servizi (art. 103, comma 5, lettera c)	4.988,48 €
Totale	64.151,75 €

Modulo II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Indennità condizioni di lavoro e straordinario	24.151,75 €
Premialità performance organizzativa ed individuale	40.000,00 €

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	Anno 2025	*Anno 2024*
Ex Fondo storicizzato e consolidato per compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	31.690,46 €	31.690,46 €
Incremento stabile art. 101 applicato alle unità di personale in servizio al 31-12-2018 (€ 84,50 procapite*32 dip.)	2.704,00 €	2.704,00 €
Ex fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lettera d)	32.500,00 €	32.500,00 €
Riduzione risorse confluite nel Fondo ai sensi dell'art. 102, comma 2, lettera b) (ex Indennità di funzione, coordinamento variabile e indennità professionale specifica)	12.508,43 €	12.508,43 €
Risorse art. 102, comma 3, lett. a) e b) del personale cessato e cessante di cui all'art. 102,comma 2, lettera a	399,00 €	399,00 €
Risorse aggiuntive comma 7, art. 103 applicato alle unità di personale in servizio al 31-12-2018 (€ 68,41 procapite*32 dip.x 2)	4.378,24 €	4.378,24 €
Economie di gestione accertate per miglioramento dei servizi (art. 103, comma 5, lettera c)	4.988,48 €	6.988,48 €
Totale	64.151,75 €	66.151,75 €

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

L'ufficio preposto monitora ed imputa, mensilmente, ai diversi conti le voci di spesa relative alle indennità che risultano finanziati dai Fondi di cui al presente contratto integrativo.
Ciò permette di verificare puntualmente l'utilizzo degli stessi con particolare suddivisione fra le parti fisse e continuative e quelle variabili delle retribuzioni ed ai premi incentivanti.
Il totale del fondo come determinato dal Contratto Collettivo Integrativo trova copertura nel conto di costo Retribuzioni personale amministrativo e Retribuzioni personale sanitario della programmazione contabile approvata con delibera nr. 02 di data 30.01.2026. Analogamente, le somme per oneri riflessi (contributi previdenziali ed assistenziali) trovano copertura nei relativi conti di costo previsti nel mastro oneri sociali personale.
Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Palmanova, 04 dicembre 2025

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "Ardito Desio" PALMANOVA